

**Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

---

## PROGRAMADOR/A DATA MANAGER (REF.: 2024/33)

---

### 1. DESCRIPCIÓ DE L'OCUPACIÓ

---

Donar resposta a les necessitats de Data Manager, programació, suport informàtic i integracions en el projecte ARTIACAR.

### 2. ES REQUEREIX

---

Requisits del lloc de treball, d'acord amb el lloc, i que no han de constituir una barrera d'entrada com:

- a) Grau universitari (preferiblement enginyeria informàtica o similar).
- b) Idiomes: Català, Castellà i Anglès (B2).
- c) Coneixements específics:
  - Llenguatges de programació i estàndards d'integració (java, javascript, python, SQL, HTML).
  - Frameworks: Preferiblement ReactJS tot i que es valorarà altres.
  - BB.DD Oracle, Firebase i Mysql.
- d) Habilitats personals.
  - Gran capacitat comunicativa.
  - Orientació a resultats.
  - Proactivitat.
  - Capacitat de treball en equip.
- e) Experiència valorada.
  - En programació i a l'àmbit de salut.

**Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

### 3. FUNCIONS

---

- a) Desenvolupament del software que sigui necessari alineat amb els estàndards de programació de la organització.
- b) Realització de funcions de data manager quan calgui en el projecte.
- c) Integració de dades i interoperabilitat: Garantir la integració amb altres sistemes d'informació per comunicar-se i intercanvi de dades de manera eficient.

### 4. S'OFEREIX

---

- a) Contracte per projecte.
- b) Jornada completa.
- c) Data d'incorporació: 20/03/2024.
- d) Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds de la persona candidata, distribuïdes en 12 pagues.
- e) 23 dies de vacances + 5 dies personals anuals.
- f) Retribució flexible (tiquet guarderia).
- g) Càpsules formatives a càrrec de l'empresa.
- h) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- i) Ubicació al Campus Can Ruti, un entorn de recerca translacional de primer nivell de l'àrea de Barcelona, en un entorn científic molt estimulant. L'IGTP ofereix un ecosistema de suport, amigable i col·laboratiu per promoure el desenvolupament professional i ajudar-lo a assolir els seus objectius de recerca. Salari brut anual segons la vàlua del candidat/a.

### 5. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

---

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per correu electrònic a l'adreça [seleccio@igtp.cat](mailto:seleccio@igtp.cat).

**NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE.**

**Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informadors i els objectius dels sistemes de provisió, seguint el procés descrit a continuació:

- a) **Avaluació curricular:** anàlisi del currículum vitae per valorar aspectes relacionats amb la formació, la trajectòria professional i l'experiència en posicions relacionades amb el lloc de treball objecte de selecció.
- b) **Entrevista personal:** un cop valorat el currículum, les persones seleccionades seran convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb l'experiència i les competències professionals.

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les que s'adaptin millor a la posició a cobrir.

## 6. TERMINI DE PRESENTACIÓ

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el dia 14 de març de 2024.

L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball.