

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

TÈCNIC/A DE LABORATORI (REF.: 2024/17)

1. DESCRIPCIÓ DE L'OCUPACIÓ

Es convoca una plaça de tècnic/a de laboratori, amb la finalitat de realitzar tasques de recerca que la Unitat d'Immunitat Innata (IP: Dra. MR Sarrias) ha de realitzar en el marc del projecte europeu titulat: "SMA-TB: A novel Stratified Medicine Algorithm to predict treatment responses to host-directed therapy in TB Patients. Proposal number: 847762. Call reference: H2020-SC1-BHC-2018-2020", liderat per la Dra. Cristina Vilaplana i Massaguer.

2. ES REQUEREIX

- Estar en possessió del títol de Tècnic FP II.
- Disposició per treballar en l'àrea de tuberculosi i d'immunologia.
- Acreditat experiència prèvia en cultius cel·lulars i purificació de proteïnes.
- Acreditat un bon nivell d'anglès.
- Disposició per treballar en equip.

3. FUNCIONS

Les tasques a portar a terme són:

- Sota la supervisió de la Dra. MR Sarrias, realitzar els experiments que ha de dur a terme la Unitat d'Immunitat Innata en el marc del projecte SMA-TB.
- Manipulació de mostres, tècniques d'immunodetecció com citometria de flux, Western blot, ELISA i LUMINEX, activitats bàsiques i manteniment del laboratori.
- Suport a l'equip de la Unitat de Tuberculosi Experimental en les tasques de recerca en el marc del mateix projecte.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

4. S'OFEREIX

- a) Contracte indefinit (Llei de la ciència 14/2011)
- b) Jornada completa.
- c) Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds de la persona candidata, distribuïdes en 12 pagues.
- d) 23 dies de vacances + 5 dies personals anuals.
- e) Retribució flexible (tiquet guarderia).
- f) Càpsules formatives a càrrec de l'empresa.
- g) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- h) Ubicació al Campus Can Ruti, un entorn de recerca translacional de primer nivell de l'àrea de Barcelona, en un entorn científic molt estimulant. L'IGTP ofereix un ecosistema de suport, amigable i col·laboratiu per promoure el desenvolupament professional i ajudar-lo a assolir els seus objectius de recerca.

5. PER A MÉS INFORMACIÓ

<https://www.germanstrias.org/ca/research/malalties-hepatiques-i-digestives/5/immunitat-innata>

6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per correu electrònic a l'adreça seleccio@igtp.cat.

NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE.

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informadors i els objectius dels sistemes de provisió, seguint el procés descrit a continuació:

- a) **Avaluació curricular:** anàlisi del currículum vitae per valorar aspectes relacionats amb la formació, la trajectòria professional i l'experiència en posicions relacionades amb el lloc de treball objecte de selecció.

Germans Trias i Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- b) **Entrevista personal:** un cop valorat el currículum, les persones seleccionades seran convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb l'experiència i les competències professionals.

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les que s'adaptin millor a la posició a cobrir.

7. TERMINI DE PRESENTACIÓ

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el 6 de febrer de 2024.

L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball.