

**Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

---

## TÈCNIC/A DE LABORATORI (REF.: 2024/08)

---

### 1. DESCRIPCIÓ DE L'OCUPACIÓ

---

L'IGTP precisa incorporar en el grup REMAR-IVECAT un/a TÈCNIC/A DE LABORATORI, amb la finalitat de realitzar treballs d'investigació en el grup REMAR-IVECAT, vinculat a un ajut AGAUR PRODUCTE.

### 2. ES REQUEREIX

---

- a) Estar en possessió del títol de CFGS en Laboratori de diagnòstic clínic.
- b) Imprescindible experiència demostrable en gestió de laboratori i coneixements GLP.
- c) Experiència i coneixement especialitzat en l'àrea de vesícules extracel·lulars: Aïllament i caracterització d'EV de diferents fluids biològics.
- d) Experiència en tècniques de determinació i quantificació de proteïnes, lípids, extracció d'àcids nucleics, cultius cel·lulars, immunoassaigs.
- e) Disposició per treballar en equip.
- f) Idiomes: Català/Castellà. Anglès: nivell mitjà/alt.

### 3. FUNCIONS

---

- a) Gestió de laboratori:
  - Controlar i fer seguiment de l'estat dels espais i àrees de treball: ordre, neteja i altres necessitats.
  - Recepció, gestió i emmagatzematge de reactius i mostres, gestió de comandes.
  - Coordinar les reserves i ús de l'equipament científic.
  - Redactar i actualitzar els protocols.

**Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- b) Participació i col·laboració als projectes del grup, tant en suport d'anàlisi de dades com en la realització d'assaig in vitro.
- Realització de reactius i buffers.
  - Processament de mostres.
  - Aïllament i caracterització de vesícules extracel·lulars.
  - Tècniques varies: ELISA, DOTBLOT, extracció d'àcids nucleics, cultius cel·lulars, entre d'altres.

#### 4. S'OFEREIX

---

- a) Contracte indefinit (Llei de la Ciència 14/2011).
- b) Jornada laboral completa.
- c) Data d'incorporació: 1 de març de 2024.
- d) Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds de la persona candidata, distribuïdes en 12 pagues.
- e) 23 dies de vacances + 5 dies personals anuals.
- f) Retribució flexible (tiquet guarderia).
- g) Càpsules formatives a càrrec de l'empresa.
- h) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- i) Ubicació al Campus Can Ruti, un entorn de recerca translacional de primer nivell de l'àrea de Barcelona, en un entorn científic molt estimulant. L'IGTP ofereix un ecosistema de suport, amigable i col·laboratiu per promoure el desenvolupament professional i ajudar-lo a assolir els seus objectius de recerca. Salari brut anual segons la vàlua del candidat/a.

#### 5. PER A MÉS INFORMACIÓ

---

Per més informació consultar el [link](#)

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

## 6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

---

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per correu electrònic a l'adreça [seleccio@igtp.cat](mailto:seleccio@igtp.cat).

### **NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE.**

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informadors i els objectius dels sistemes de provisió, seguint el procés descrit a continuació:

- a) **Avaluació curricular:** anàlisi del currículum vitae per valorar aspectes relacionats amb la formació, la trajectòria professional i l'experiència en posicions relacionades amb el lloc de treball objecte de selecció.
- b) **Entrevista personal:** un cop valorat el currículum, les persones seleccionades seran convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb l'experiència i les competències professionals.

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les que s'adaptin millor a la posició a cobrir.

## 7. TERMINI DE PRESENTACIÓ

---

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el 31 de gener de 2024.

L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball.