

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

---

## DATA ENTRY (REF.: 2024/07)

---

### 1. DESCRIPCIÓ DE L'OCUPACIÓ

---

L'IGTP precisa incorporar dos Data Entry a la Unitat d'Investigació Clínica (UIC) per a desenvolupar tasques a l'àrea d'investigació d'Oncologia Mèdica i Hematologia Clínica en col·laboració amb l'Institut Català d'Oncologia (ICO-BADALONA)

### 2. ES REQUEREIX

---

- a) CFGS en documentació i administració sanitàries o similiar
- b) Es valorarà grau o diplomatura.
- c) Formació en assajos clínics i recerca clínica.
- d) Acreditar un bon nivell d'angles i coneixement d'eines informàtiques.
- e) Capacitat de treball en equip i capacitat de treballar sota pressió.

Es valorarà positivament:

- a) Experiència prèvia en assaigs clínics d'hematologia i/o oncologia.

### 3. FUNCIONS

---

Les tasques a portar a terme són :

- a) Entrada de dades dels assajos clínics d'hematologia.
- b) Complementació dels CRFs. Resolució de queries.
- c) Comunicació amb Sponsors i CROs.
- d) Preparació i atenció a les visites de monitorització, auditories i inspeccions, reunions d'informació interna i externa.

Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP) endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

#### 4. S'OFEREIX

---

- a) Contracte indefinit amb 6 mesos de període de prova.
- b) Salari brut anual de 25.536,94 €.
- c) El contractat/ada tindrà una jornada laboral completa de
- d) Incorporació immediata.
- e) 23 dies de vacances + 5 dies personals anuals.
- f) Retribució flexible (tiquet guarderia).
- g) Càpsules formatives a càrrec de l'empresa.
- h) Formar part d'un centre de recerca multidisciplinari excel·lent amb el distintiu HRS4R.
- i) Ubicació al Campus Can Ruti, un entorn de recerca translacional de primer nivell de l'àrea de Barcelona. L'IGTP ofereix un ecosistema de suport, amigable i col·laboratiu per promoure el desenvolupament professional i ajudar-lo a assolir els seus objectius de recerca. Salari brut anual segons la vàlua del candidat/a.

#### 5. PER A MÉS INFORMACIÓ

---

Per més informació consultar:

<https://www.germanstrias.org/ca/>

#### 6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

---

Les persones interessades han d'enviar carta de motivació explicant el seu interès en el lloc, el seu CV i contacte de 2 referències per correu electrònic a l'adreça [seleccio@igtp.cat](mailto:seleccio@igtp.cat).

**NO ES CONSIDERARAN LES CANDIDATURES QUE NO INDIQUIN LA REFERÈNCIA DE L'OFERTA EN L'ASSUMPTE.**

Les sol·licituds s'avaluaran d'acord amb els principis informadors i els objectius dels sistemes de provisió, seguint el procés descrit a continuació:

**Germans Trias o Pujol Research Institute (IGTP)** endorses the Requirements and Principles of the European Charter for Researchers, the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers, and Open, Transparent, Merit-based recruitment promoted by the European Commission and follows Equal Opportunities policies. On 22 August, 2019, IGTP was awarded the "HR Excellence in Research" logo. This recognition reflects the commitment of the Institute to the continuous improvement of its human resources policies in line with the Charter & Code. The Institute works to ensure fair and transparent recruitment and appraisal procedure

- a) **Avaluació curricular:** anàlisi del currículum vitae per valorar aspectes relacionats amb la formació, la trajectòria professional i l'experiència en posicions relacionades amb el lloc de treball objecte de selecció.
- b) **Entrevista personal:** un cop valorat el currículum, les persones seleccionades seran convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb l'experiència i les competències professionals.

Després d'una preselecció de les candidatures, s'entrevistarà a les que s'adaptin millor a la posició a cobrir.

## 7. TERMINI DE PRESENTACIÓ

---

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el 28 de gener de 2024.

L'IGTP, en el seu compromís per la igualtat d'oportunitats, anima a enviar el CV a les candidates interessades i valorarà tenir reconegut pels òrgans competents de les comunitats autònomes o, si escau, de l'Administració General de l'Estat, un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, o haver-li declarat en situació d'incapacitat permanent en grau total en una professió diferent de la docent, mitjançant Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, sempre que tinguin la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball.